

# PROFIL



Fédération  
du personnel de  
soutien scolaire (CSQ)



[fpss.lacsq.org](https://fpss.lacsq.org)

# UNIS À TRAVERS LES DÉFIS

**Fédération du personnel  
de soutien scolaire (FPSS-CSQ)**

**Siège social - Montréal**  
9405, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Téléphone : 514 356-8888  
Télécopie : 514 493-3697  
Sans-frais : 1 866 781-FPSS (3777)

**Bureau de Québec**  
320, rue Saint-Joseph Est, bureau 100  
Québec (Québec) G1K 9E7  
Téléphone : 418 649-8888  
Télécopie : 418 263-1971  
Sans-frais : 1 866 781-FPSS (3777)

 [fpss.lacsq.org](https://fpss.lacsq.org)

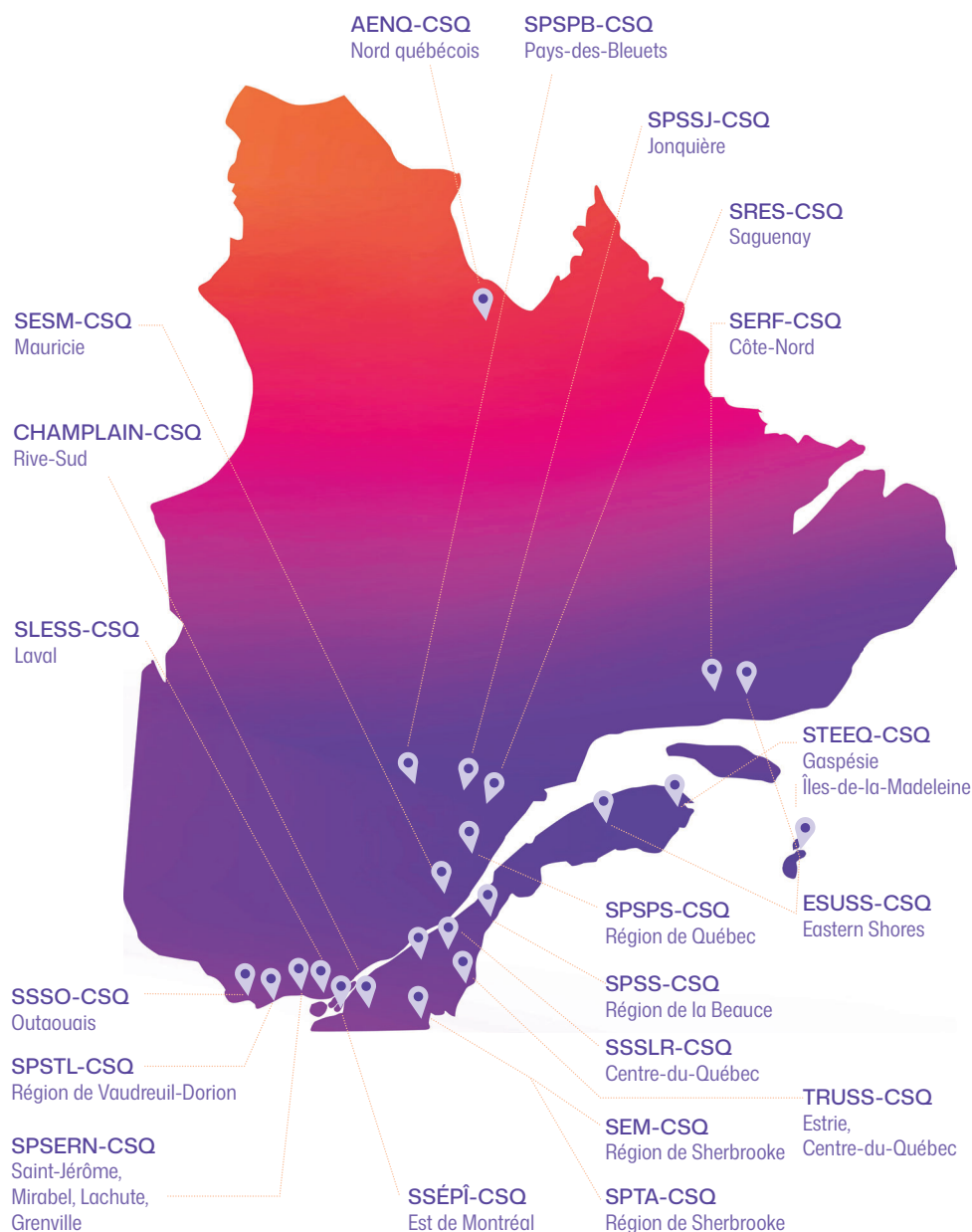
 [facebook.com/fpss.csq](https://facebook.com/fpss.csq)

 [x.com/FPSSCSQ](https://x.com/FPSSCSQ)

 [instagram.com/fpss.lacsq](https://instagram.com/fpss.lacsq)

 [fpss-csq.bsky.social](https://fpss-csq.bsky.social)

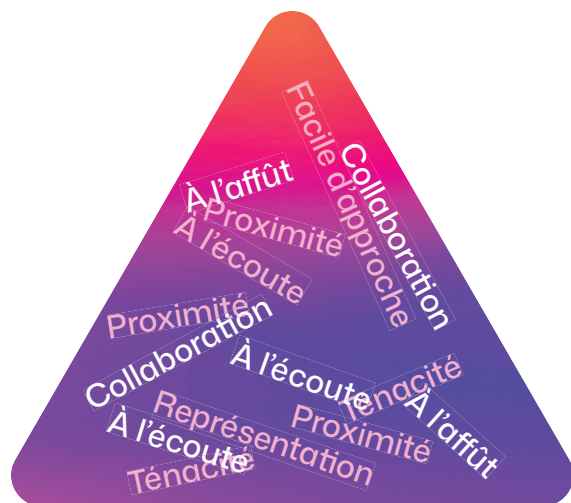
# LA FPSS-CSQ EST PRÉSENTE DANS TOUTES LES RÉGIONS DU QUÉBEC



*Nous, les membres de la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ), reconnaissons l'importance et la nécessité d'une vie fédérative saine et intègre.*

*Puisque notre vie fédérative s'exprime avec le droit de parole pour tous ses membres, nous adhérons à la Déclaration de principe, La parole.*

# LA FÉDÉRATION DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE (FPSS-CSQ)



**LA RÉFÉRENCE SYNDICALE POUR  
LE PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE  
DEPUIS PLUS DE 25 ANS.**

## Semaine nationale du personnel de soutien scolaire

En mai 2024, les personnes déléguées de notre conseil fédéral ont transformé la Journée nationale du personnel de soutien scolaire en Semaine nationale du personnel de soutien scolaire.

La Journée nationale du personnel de soutien scolaire a été instaurée en 1999 par la FPSS-CSQ, afin de mettre en valeur le personnel de soutien scolaire. Après 25 années d'existence, cette transformation, de journée à semaine, nous a permis de donner davantage de visibilité au personnel de soutien scolaire.

Elle permet d'approfondir la réflexion, d'organiser plus d'activités et d'augmenter nos chances d'atteindre et d'impliquer un plus grand nombre de personnes.

Le président de la FPSS-CSQ, Éric Pronovost, rappelle que « notre réseau public d'éducation ne serait pas ce qu'il est sans ces travailleuses et travailleurs qui interviennent, jour après jour, à tous les paliers de notre système scolaire. Cette semaine spéciale vise à promouvoir l'engagement du personnel de soutien scolaire, notamment en soulignant les actions quotidiennes de ces personnes indispensables ».



**Fédération  
du personnel de  
soutien scolaire (CSQ)**

## Mot du président

La Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) est la seule organisation qui représente uniquement du personnel de soutien scolaire travaillant dans les écoles, les centres de services scolaires et les commissions scolaires.

La Fédération a su, au fil du temps, développer une expertise exceptionnelle. Elle vit au rythme de plus de 43 000 membres qui la façonnent au quotidien. Elle est à l'image des personnes qui l'ont bâtie et de celles qui continuent de la développer.

Peu importe les défis, le personnel de soutien scolaire ne baisse jamais les bras.

Nous sommes engagés dans les luttes à mener, et c'est avec vous que nous voulons continuer à relever les nombreux défis qui nous attendent.

La Fédération priorise l'importance de défendre et de promouvoir les droits de ses membres. Notre place au sein des centres de services scolaires et des commissions scolaires est essentielle.

Le personnel de soutien scolaire mérite la meilleure organisation syndicale qui soit! Il peut compter sur une fédération qui réfléchit, développe, échange et décide en pensant « soutien scolaire ».

Nous vous invitons à vivre pleinement, au sein de la FPSS-CSQ, une vie syndicale enrichissante, transparente et démocratique.

La FPSS-CSQ est un incontournable! Adhérez comme membre de cette grande organisation. La FPSS-CSQ, c'est le bon choix! Unis à travers les défis!

  
Éric Pronovost







## À propos

La Fédération du **personnel de soutien scolaire** (FPSS-CSQ) est la seule fédération **représentant exclusivement du personnel de soutien scolaire dans les écoles, les centres de services scolaires et les commissions scolaires du Québec.**

Prendre **sa place, se faire respecter et promouvoir le développement des 81 classes d'emplois qu'elle représente** sont **parmi les grands objectifs que s'est fixés la FPSS-CSQ.**

Avec **plus de 43 000 membres, la Fédération a le pouvoir de construire, pour le personnel de soutien scolaire, un environnement de travail où les conditions d'exercice de chacun des métiers sont respectées par l'employeur.** Avec les **collègues des autres fédérations, elle contribue à développer une réelle solidarité dans les milieux.**

La Fédération a un **atout indéniable en faisant partie de la grande famille de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ).** De cette **façon, elle bénéficie de toute l'expertise de la Centrale qui constitue une véritable force en éducation et dans les services publics.**

## La mission de la FPSS-CSQ

La mission principale de la FPSS-CSQ **consiste à promouvoir et à développer les intérêts sociaux, culturels et professionnels du personnel de soutien scolaire, en plus de défendre le droit d'association, de libre négociation et de liberté d'action syndicale.**

La Fédération a aussi pour but d'**orienter et de coordonner la représentation de ses syndicats affiliés auprès des instances de la Centrale, ainsi que de les appuyer là où leurs intérêts et leurs droits sont débattus.**

À ce sujet, selon les statuts de la Centrale, la Fédération assume **prioritairement la responsabilité sectorielle des négociations, des relations du travail en général, de l'action juridique et des questions professionnelles.**



## Un peu d'histoire

Fondée en **août 1998, la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) devint l'unique fédération représentant seulement du personnel de soutien scolaire des écoles, centres de services scolaires et commissions scolaires.** Auparavant, en 1974, il s'agissait d'une fédération représentant le **personnel de soutien de commissions scolaires, de collèges, d'universités, de cafétérias et d'autres regroupements travaillant en éducation.** En 1998, les syndicats du **secteur scolaire ont exprimé leur volonté de se regrouper sur la base de leurs préoccupations communes.**

## Comités et réseaux

Nous **connaissons l'importance du développement professionnel de nos membres. Nous participons à des recherches universitaires et organisons des groupes de discussion ainsi que des comités de vie professionnelle auxquels participent les membres de notre fédération.**

Nous **participons activement à faire reconnaître notre expertise dans la sphère publique.**

De plus, les **membres des syndicats affiliés peuvent militer au sein de nombreux comités de la Centrale.**

Par exemple :

- Comité d'action féministe;
- Comité des jeunes;
- Comité d'action sociopolitique;
- Comité pour la diversité sexuelle et l'identité de genre;
- Comité en santé et sécurité du travail;
- Comité ACTES.

## Depuis plus de 25 ans...

Notre expertise dans le domaine de l'éducation nous permet de vous appuyer pour que vous puissiez :

1. Favoriser la réussite scolaire;
2. Améliorer le quotidien des jeunes et des adultes en formation;
3. Entretenir les bâtiments;
4. Contribuer positivement à la gestion administrative et à la gestion des technologies de l'information.

## Le syndicat local

Le **syndicat local** possède la latitude requise pour réaliser les buts qu'il s'est fixés. De plus, il jouit d'une autonomie qui est propre au syndicalisme de notre Centrale. La défense des valeurs ancrées dans notre organisation se reflète aussi dans notre structure. Il est important que chaque équipe syndicale locale dispose de la meilleure information et de la formation adéquate lui permettant d'atteindre ses objectifs.

La structure organisationnelle de la Fédération est bâtie pour fournir aux personnes élues locales tous les appuis (techniques et juridiques), s'assurant ainsi de la meilleure représentation des membres auprès des instances syndicales ou patronales, selon les interventions requises pour la défense et la promotion de la vie professionnelle des membres.

Les personnes élues au syndicat local participent à la vie démocratique en assumant la double représentativité. Lors de toutes les instances nationales, elles sont invitées à participer aux débats, à faire valoir la réalité de leurs membres concernant les dossiers en cours et à inscrire à l'ordre du jour de ces rencontres nationales les préoccupations locales.

 **Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS)**

La FPSS-CSQ compte 43 000 membres, répartis dans 20 syndicats, représentant le personnel de soutien scolaire de 25 centres de services scolaires et commissions scolaires. La FPSS-CSQ est la deuxième plus grande fédération de la Centrale.

 **Centrale des syndicats du Québec (CSQ)**

La Centrale représente 225 000 membres, dont plus de 125 000 dans le secteur de l'éducation. Elle compte 11 fédérations regroupant quelque 240 syndicats affiliés, ainsi que l'AREQ - Le mouvement des personnes retraitées CSQ.

### Syndicat local

Le syndicat local est composé d'une équipe de personnes libérées pour exercer leurs fonctions et pouvant développer des structures intermédiaires et des comités de vie professionnelle répondant aux besoins des membres.

## Services

Pourquoi choisir la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) et la Centrale des syndicats du Québec (CSQ)?

### La FPSS-CSQ :

- Est la seule organisation qui se consacre exclusivement à la réalité du personnel de soutien scolaire;
- Est autonome à la CSQ;
- Négocie pour ses membres de la base et en leur nom;
- Est démocratique, forte, active, à l'écoute et près de ses membres;
- Offre des services de qualité aux syndicats affiliés et une présence dans les milieux sans coût supplémentaire;
- Offre aux syndicats anglophones plusieurs services spécifiques

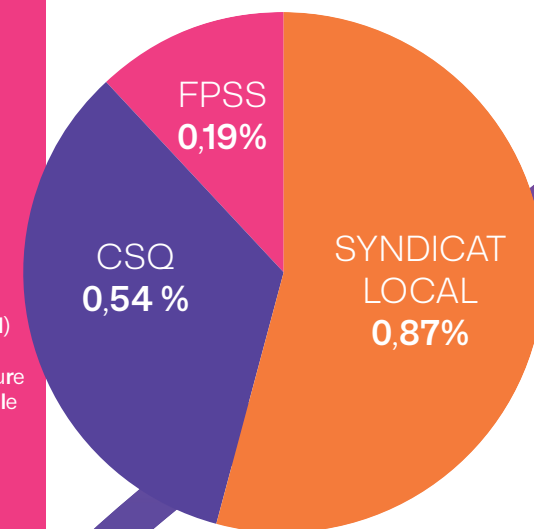
### LA CSQ :

- Regroupe un nombre très important de personnes salariées du monde de l'éducation et des services publics;
- Développe la pratique du travail d'équipe : équipe-école, équipe-centre. Les trois catégories de personnel (le personnel de soutien, le personnel enseignant et le personnel professionnel) travaillent ensemble au quotidien à la même cause : offrir aux élèves la meilleure préparation en vue de leur vie personnelle et professionnelle;
- Fournit des outils de référence tels que des banques de gestion conçues pour que les personnes applicatrices aient rapidement accès à l'information requise pour les services aux membres.

## Aspect financier

La cotisation syndicale des syndicats affiliés à la FPSS-CSQ est décidée par les membres en assemblée générale. La cotisation minimale pour avoir droit à tous les services est de 1,5%. Elle est répartie de manière à dégager un budget de fonctionnement important pour chaque syndicat, puisqu'en moyenne 0,87 % du montant de cette cotisation demeure dans les caisses de celui-ci, afin qu'il puisse disposer de moyens financiers adéquats pour offrir des services de qualité qui répondent aux attentes des membres. Ceci se traduit notamment par des libérations syndicales et, implicitement, par des services directs aux membres dans les milieux, en plus de permettre aux syndicats :

- De représenter et de défendre les droits de leurs membres;
- De rencontrer les membres, de les accueillir et de les écouter;
- D'entreprendre des actions concrètes afin de faire respecter la convention collective;
- D'assurer le suivi des dossiers sur le plan local;
- De nourrir le dynamisme de la vie professionnelle du personnel de soutien scolaire.



\* basé sur un taux de cotisation à 16

# Une vie fédérative démocratique

## LE CONGRÈS

Le **Congrès** est l'instance **suprême** de la **Fédération** où **chaque syndicat** est invité à **participer avec** une **délégation élargie** afin de **déterminer les objectifs majeurs ou spéciaux**, les **lignes d'action principales** et les **grandes priorités** qui **composeront** notre **base de travail collectif** pour le triennat suivant. De plus, les **personnes déléguées** **procèdent** à l'élection des **membres du conseil exécutif** de la **Fédération** et **adoptent** les **modifications requises** aux **statuts**, aux **règlements** et aux **politiques** de la **Fédération**.

Le **Congrès** est un **moment particulier** pour l'ensemble des **composantes** de la **Fédération**, et ce, afin de **réfléchir** et de **mettre de l'avant** nos **orientations**.



**Éric Pronovost**  
PRÉSIDENT

Éric Pronovost occupe le poste de **président** de la **FPSS-CSQ** depuis le **1<sup>er</sup> juillet 2013**.

Il a **siégé trois ans** à l'exécutif de la **FPSS-CSQ** à titre de **vice-président aux communications**, au **secrétariat** et à la **trésorerie**.

Auparavant, il a été **conseiller responsable des services de garde** au sein du **Syndicat du personnel de soutien de la Commission scolaire des Premières-Seigneuries**. Il a également occupé les fonctions de **vice-président aux relations du travail** et de **président de son syndicat local**.

Sa **classe d'emplois d'origine** est : **éducateur en milieu scolaire**.



**Dominic Latouche**  
VICE-PRÉSIDENT AUX RELATIONS  
DU TRAVAIL ET À LA VIE  
PROFESSIONNELLE

Dominic Latouche occupe le poste de **vice-président aux relations du travail** et à la **vie professionnelle** à la **FPSS-CSQ** depuis le **1<sup>er</sup> juillet 2022**.

Auparavant, il était **président** du **Syndicat du personnel de soutien des Premières-Seigneuries** de **2011 à 2022**.

Au sein de son **syndicat local**, il a **débuté** à titre de **délégué**, avant de devenir **conseiller pour les services de garde** et **vice-président aux relations du travail** par **intérim**.

Sa **classe d'emplois d'origine** est : **éducateur en milieu scolaire**.



**Stéphane Soumis**  
VICE-PRÉSIDENT  
AUX COMMUNICATIONS,  
AU SECRÉTARIAT, À LA TRÉSORERIE  
ET À LA FORMATION

Stéphane Soumis occupe le poste de **vice-président aux communications**, au **secrétariat**, à la **trésorerie** et à la **formation** depuis le **1<sup>er</sup> juillet 2022**.

Auparavant, il était **président** du **Syndicat du soutien en éducation de la Pointe-de-l'Île** de **2015 à 2022**.

Au sein de son **syndicat local**, il a **débuté** à titre d'**agent de liaison** et s'est impliqué **activement** dans **plusieurs comités** de la **FPSS-CSQ** et de la **CSQ**.

Sa **classe d'emplois d'origine** est : **technicien en éducation spécialisée**.

## LE CONSEIL FÉDÉRAL

La **Fédération** est **gouvernée** par un **conseil fédéral** composé des **personnes déléguées** de **chaque syndicat**. Son rôle est de **s'assurer** que le **plan d'action** permettra la **réalisation** des **orientations adoptées** par le **Congrès**.

Le **conseil fédéral** examine l'ensemble des **questions liées** à la **vie professionnelle**, y compris celles touchant au **processus de négociation nationale**, et en **débat** afin de **prendre les décisions** qui s'imposent.

Le **conseil fédéral** est le **pivot** entre les **membres** et leur **syndicat**, la **Fédération** et la **Centrale**.

## LE CONSEIL EXÉCUTIF

Les **trois personnes élues** viennent du milieu **scolaire** et sont **libérées** à **temps complet** afin de **se consacrer** exclusivement à leurs **fonctions fédératives**. Elles ont la **responsabilité** de **réaliser la coordination** de toutes les **activités** reliées à la **représentation**, à la **promotion** et à la **défense** du **personnel de soutien scolaire**.