



31 octobre 2014

À tous les membres de la Fédération du personnel de soutien scolaire FPSS-CSQ



La nouvelle ronde de négociations pour le renouvellement de votre convention collective est lancée

Le 30 et 31 octobre 2014, vos représentants syndicaux aux tables de négociation ont rencontré les représentants des commissions scolaires pour déposer les propositions syndicales en vue du renouvellement des conventions collectives venant à échéance le 31 mars 2015.

Ce lancement de la nouvelle ronde de négociations fait suite aux consultations intersectorielles et sectorielles effectuées auprès des membres durant la dernière année.

Quelques grandes lignes

Les propositions et revendications syndicales ont été élaborées en fonction de cinq thèmes représentatifs des préoccupations et des revendications des membres de la FPSS-CSQ œuvrant au sein des commissions scolaires Crie et Kativik :

- ✚ L'organisation du travail
- ✚ Les mouvements du personnel et la sécurité d'emploi
- ✚ La conciliation travail-famille
- ✚ L'attraction et la rétention du personnel
- ✚ La mise à jour et la révision de certaines dispositions

L'organisation du travail est une préoccupation importante à laquelle les parties doivent s'attaquer pour assurer la qualité des services, un climat de travail sain et la motivation du personnel. Les processus de mouvement de personnel doivent être ajustés afin de favoriser les membres à l'interne et valoriser l'expérience acquise. Les commissions scolaires doivent maintenant mettre en place des dispositions et avantages favorisant la conciliation famille-travail et améliorer plusieurs aspects des conditions de travail en vue d'assurer la rétention et l'attraction de personnel de soutien motivé et compétent.

Le personnel de soutien a droit à la reconnaissance qu'il mérite !



Dans le respect des délais prévus aux lois, les représentants patronaux devraient soumettre leurs propositions avant la fin de décembre 2014. Notre objectif est de compléter les négociations et d'en venir à des ententes vers la date d'échéance des conventions collectives, soit en mars 2015.

L'intersyndicale et le Front commun

La CSQ, la Centrale des syndicats du Québec à laquelle est affiliée la FPSS, fait partie du SISP, le Secrétariat intersyndical des services publics.

Dans le cadre de cette ronde de négociations 2015, le SISP joint ses forces avec les membres de la CSN et de la FTQ pour constituer le Front commun au soutien des demandes salariales élaborées comme suit : pour une durée des nouvelles conventions collectives de trois ans, une augmentation salariale totale de 13,5 % qui comprend du rattrapage salarial, un redressement annuel sous forme de montant fixe pour favoriser les bas salariés et des dispositions d'indexation et de redressement à l'inflation et au PIB pour la parité et des protections contre la hausse du coût de la vie.

Diffusion

Les bulletins **Info négo** seront disponibles sur le site Internet de la FPSS-CSQ et de l'AENQ.



Ensemble
Unis
Engagés

